Boletim
Específico da Rede Municipal de Ensino de Águas Lindas

SINTEGO
GENTE QUE TRABALHA A EDUCAÇÃO
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE GOIÁS
filiado à CNTE CUT BRASIL

Nº 085 . Gestão 2021/2025 Goiânia, Agosto de 2023

GREVE GERAL

A LUTA E A INSATISFAÇÃO DA CATEGORIA INICIARAM NO ANO DE 2022

EM 2022

- O reajuste do Magistério ocorreu em agosto, mas foi concedido percentuais diferentes, a grande maioria dos (as) professores (as) não receberam o percentual que era devido, com isso ocorreu o achatamento entre os níveis da Carreira.
  Com índices diferentes entre os níveis I (médio) e II (superior), onde quem mais estudou e se qualificou recebeu um índice bem abaixo do anunciado, o Piso do magistério em Águas Lindas, virou TETO salarial, fazendo que quem está no nível correspondente ao superior (II), receba praticamente o mesmo vencimento que quem está no nível médio (I).
  Na tabela da Carreira, a partir de então, restou apenas a progressão horizontal, onde os vencimentos devem crescer a partir do tempo de serviço que cada professor (a) tem na rede de ensino.
- Reajuste da Data Base dos (as) servidores (as) administrativos (as), que é abril, foi feito em agosto **e não pagou o retroativo. Lei 1604/2022.**

No final do segundo semestre de 2022, o executivo apresenta proposta de "reformulação" das Carreiras e Estatutos.

As minutas não foram discutidas com o SINTEGO, apenas foi entregue uma proposta construída sem nenhum diálogo efetivo com a categoria.

O SINTEGO fez a análise da proposta de reformulação dos Planos de Carreira e Estatutos e na assembleia do dia 15/12/22, essa análise foi apresentada, ponto a ponto, a toda categoria.

Os/As Trabalhadores/as da Educação, rejeitou as alterações feitas pelo executivo e foi encaminhado via ofício (nº 91/2022) ao executivo e legislativo, o resultado da assembleia e nossas argumentações/ponderações e fundamentações legais.

EM 2023

Iniciamos o ano, com a pauta do reajuste do Piso do Magistério (14,95%), aplicado ao Plano de Carreira de forma linear (verticalmente e horizontalmente), ou seja, aplicando o percentual para todos/as sem distinção.

Em abril, soma a nossa pauta, a Data-Base dos/as Administrativos/as da Educação.

Chegamos ao mês de junho e o executivo não apresentou nenhuma proposta do reajuste conforme as leis definem e ficou insistindo na aprovação da "reformulação" dos Planos de Carreira e Estatutos, para que o reajuste viesse junto com a "reformulação".

O executivo usa um direito que é Constitucional, os reajustes do Piso e Data Base, para fazer com que a categoria, no sufoco e precisão da recomposição de seus vencimentos aceitassem uma "reformulação" que prejudica e muito vários (as) profissionais da Educação, ampliando os prejuízos financeiros já ocorridos em 2022.

No caso do magistério, retira direitos já adquiridos e descumpre completamente as Diretrizes de Carreira.

O SINTEGO, reafirmou todas as argumentações já apresentadas no final de 2022, mas infelizmente o executivo não nos recebeu e ou marcou nenhuma audiência com o SINTEGO para tratar dos pontos específicos da Educação.

Em documento, insistiu na proposta já antes rejeitada, e deixando toda categoria sem nenhuma recomposição salarial, lembrando que, o percentual de 14,95% deve ser o mesmo para todos/as professores/as.

Ficamos todo o primeiro semestre tentando fazer o diálogo e negociações, mas não fomos atendidos. Buscamos apoio junto ao legislativo, para intermediar junto ao executivo a discussão das propostas apresentadas com a Direção do SINTEGO.

Pedimos que o levassem ao executivo, que concedessem os reajustes conforme as atuais Carreiras em vigência, para que posteriormente pudéssemos construir, no coletivo, a reformulação das Carreira, lembrando que o objetivo de toda reforma é para melhorar e não piorar, que é o que está sendo proposto, quando retira direitos já conquistados pelos (as) dos (as) servidores (as) da Educação.

Lembrando que é nas tabelas, onde estão os vencimentos, que ficam as garantias do que será pago nas aposentadorias e também onde incidem as gratificações (temporárias e ou permanentes). Nossa luta se estende também aos (as) aposentados (as) que tem a paridade, que são a grande maioria.

Várias assembleias foram realizadas e após todo esse tempo de tentativas de negociações, a categoria disse CHEGA, não aguentamos mais tanto descaso e tantas perdas.

Na assembleia do 04/08/23 foi deflagrada a GREVE GERAL, respeitando todos os princípios legais, e hoje a categoria busca o apoio da comunidade e a sensibilidade e abertura do diálogo, para o atendimento as pautas da Educação, por parte do prefeito de Águas Lindas.

Expediente

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Educação de Goiás - SINTEGO . Presidenta: Bia de Lima . **Sec. de Imp. e Divulgação:** Napoleão B. Ferreira da Costa . **Jornalista Responsável:** Marielly Dias . **Diagramação e arte:** Luciana Quixabeira . **Instagram:** @sintego . **Face:** Facebook/sintego . **Site:** www.sintego.org.br . **Fotos:** arquivo SINTEGO

UM HISTÓRICO RESUMIDO DE ALGUMAS ASSEMBLEIAS E REUNIÕES COM OS/AS TRABALHADORES/AS DA EDUCAÇÃO

15/12/22 Assembleia em formato híbrido, presencial e virtual

13/04/23 Agenda da presidenta Bia em Águas Lindas, com vereadores/as, onde ela falou da importância da valorização dos/as trabalhadores/as em educação e da gestão democrática (também tratou de pauta política).

21/04/23 Reunião on line, com os multiprofissionais da SME.

12/06/23 Audiência com vereadores de Águas Lindas (manhã)
Assembleia da categoria no INPALGO (tarde)

21/06/23 Assembleia em frente a Câmara de vereadores e em seguida caminhada até a prefeitura.
Audiência coletiva com o Secretário de Administração e a Procuradoria, não ouve avanço nas propostas.

28/06/23 Assembleia em frente a prefeitura, que foi para a Câmara Municipal.
Na Câmara a Secretária do Interior fez o uso da tribuna e ao final da sessão, demos continuidade a assembleia, e foi definido o estado de greve e nova assembleia no dia 04/08/23.
Ao formalizar a prefeitura, foi novamente, solicitada audiência para tratar da pauta da Educação.

05/07/23 Reunião com professores (as), lideranças em Águas Lindas de Goiás.

04/08/23 Assembleia, realizada no plenário da Câmara Municipal.
Aprovado a GREVE GERAL, a partir do dia 08/08/23, com a seguinte pauta de reivindicação.
1. Piso do Magistério, aplicado linear (vertical e horizontal) ao Plano de Carreira e retroativos.
2. Data Base, aplicado ao Plano de Carreira e retroativos.
3. Progressões.
4. A reformulação das Carreiras e Estatutos sem retirada de direitos.

GREVE GERAL

CARTA ABERTA A COMUNIDADE DE ÁGUAS LINDAS

Nós, Profissionais da Educação (professores/as e administrativos/as), estamos em luta permanente por nossos direitos e valorização.

Infelizmente, depois de várias tentativas de negociação, tivemos que parar nossas atividades.

Queremos contar com o apoio e a compreensão de toda população da nossa cidade.

Peçam ao prefeito que atenda nossas reivindicações, pois queremos retomar as atividades/aulas, o mais rápido possível.

Neste ano (2023), infelizmente até o presente momento nossa pauta de reinvindicação não foi atendida.

1. Piso do Magistério, aplicado ao Plano de Carreira em vigor, e retroativos.
2. Data Base dos Administrativos e retroativos.
3. Não retirada de direitos já conquistados dos nosso Planos de Carreira e Estatuto.

O Executivo está com uma proposta que piora nossa Carreira.

4. Gestão Democrática, cumprindo o Plano Nacional de Educação, Plano Municipal de Educação e o Decreto nº 1.776/2022.

Reiteramos que:

- A proposta de reajuste até então apresentada aos (as) professores (as) pelo executivo, foi rejeitada, por que não contempla o reajuste de 14,95% de forma linear (verticalmente e horizontalmente) retroativo a janeiro, a proposta hora apresentada não atende o princípio da legalidade, uma vez que descumpre o Plano de Carreira em vigor, Lei 384/2003.
- A Carreira dos (as) Administrativos da Educação e tabelas estão defasadas, precisamos de reformulação que contemple a formação exigida para o ingresso na rede e a valorização pela formação continuada.
- Data Base com retroativo, já!
- Reformulação de Plano de Carreira e Estatuto, deve ser discutido amplamente com a categoria, através da sua representação sindical SINTEGO, na perspectiva mínima de manter os direitos e ou ampliar. A forma como está sendo imposta, só está trazendo prejuízos para os (as) Trabalhadores (as) da Educação.
- Gestão Democrática, já! Que a Comissão que irá acompanhar o processo de gestão democrática, seja oficializada e inicie os trabalhos o mais rápido possível.

A Educação Pública de Qualidade Social, se faz com investimentos para garantir estrutura física e materiais pedagógicos adequados, mas também na VALORIZAÇÃO e no respeito a todos (as) profissionais da EDUCAÇÃO.

SINTEGO
GENTE QUE TRABALHA A EDUCAÇÃO
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE GOIÁS
filiado à CNTE CUT BRASIL
Site: www.sintego.org.br . E-mail: sintego@sintego.org.br
www.facebook.com/sintego . www.twitter.com/sintego
Telefone: (62) 3291-8383 Fax: (62) 3291-8820

EDUCAÇÃO PÚBLICA EU APOIO
SOMOS FORTES SOMOS CUT BRASIL
ESCOLA SEM RACISMO