



## RELEMBRAR PARA, JUNTOS/AS, CONTINUARMOS A LUTA!



2022 iniciou com muita luta. A defesa de toda nossa pauta de direitos fez o SINTEGO permanecer na luta, mobilizando a categoria para enfrentar as demandas impostas pelo projeto de desmonte da educação pública.

Iniciamos o segundo semestre letivo na certeza que é fundamental permanecermos atentos/as, convidamos você a rememorar os embates travados pelo SINTEGO, os resultados, avanços e desafios vindouros.

### REAJUSTE DA GDPI

A Gratificação de Dedicção Período Integral, após inúmeras discussões e cobranças do SINTE-

GO, teve seus valores reajustados. A correção dos valores da GDPI foi implementado no mês de maio.

### READAPTADOS/AS

Os/as trabalhadores/as readaptados/as (definitivos/as) que atuam em escolas de tempo integral vão receber a GDPI. A gratificação de dedicação em período integral não era aplicada para os/as referidos/as trabalhadores/as, somente após muito trabalho do SINTEGO, a SEDUC começou a pagar.

Para isso, foram criados sete códigos para contemplar estes/as trabalhadores/as. É importante que o/a diretor/a da escola, leve a documentação e o laudo

do/a servidor/a à Coordenação Regional para que o/a mesmo/a seja modulado/a em um desses códigos (dependendo do laudo do/a servidor/a) e assim, receba sua GDPI.

Qualquer dúvida ou dificuldade, procure o SINTEGO.

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO NA LICENÇA MATERNIDADE



O SINTEGO conquistou na Justiça, por meio de Decisão Liminar, a suspensão de imediato do corte que estava sendo praticado para mães que tiveram o prejuízo, em relação a perda do auxílio alimentação, durante a licença maternidade.

Nesse momento a Decisão Liminar garante que as mães que estão de licença maternidade voltem a receber o auxílio e o SINTEGO já solicitou, no mesmo processo, o retroativo das mães que nos últimos cinco anos, gozaram de licença maternidade e foram impedidas de receber o auxílio alimentação por parte do Governo do Estado.

### PLANO DE CARREIRA DOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS



Após anos de cobrança e luta do SINTEGO, a proposta da minuta do novo Plano de Carreira dos/as Administrativos/as, foi protocolizada na SEDUC. Agora seguiremos cobrando agilidade no trâmite legal para que de fato, o Novo Plano de Carreira, seja realidade para todos/as os/as Administrativos/as.

### CONCURSO PÚBLICO



É uma vitória do SINTEGO que acionou o Ministério e o órgão oficializou o Governo de Goiás, para que realize o certame dentro de 365 dias. Sendo assim, foi publicado o Edital do concurso Público para 5.050 vagas para professores/as.

O SINTEGO segue atuando junto com o Ministério Público e o Tribunal de Justiça, para que o Governo realize de fato, um concurso que atenda todo o *déficit* da Rede Estadual, tanto para administrativos/as, que foi realizado pela última vez em 1999, quanto para professores/as que, apesar do certame, ora em andamento, ainda resta um *déficit* de mais de 5 mil profissionais.

### PROGRESSÕES

As progressões horizontais e verticais, pauta de luta constante do SINTEGO, de professores/as e administrativos/as, do Estado, que estavam congeladas, foram assinadas e pagas na folha de julho.

Veja no site do SINTEGO se você foi contemplado/a nesta lista publicada. Caso não tenha sido contemplado/a, procure o sindicato.

## PISO



O percentual de reajuste do Piso do Magistério de 2022, que teve o índice de 33,24% anunciado pelo MEC, não foi respeitado em Goiás. O Governador enviou, sem negociação, o percentual de 10,16%, que foi aprovado pela maioria dos/as Deputados/as Estaduais, na Assembleia Legislativa do Estado de Goiás. O SINTEGO segue lutando judicialmente para que a Lei Federal 11.738 de 2008 do Piso do Magistério, seja cumprida e o percentual de 33,24%, seja aplicado na carreira.

## GESTÃO DEMOCRÁTICA



Desde a chegada do Projeto de Lei acerca da Gestão Democrática na Assembleia Legislativa do Estado de Goiás, o SINTEGO segue cobrando e acompanhando cada movimentação do mesmo.

Por meio do SINTEGO, o Projeto foi remetido ao Conselho Estadual de Educação, onde teve uma Comissão criada para tratar exclusivamente dessa temática. Após toda análise do Conselho Estadual de Educação e do posicionamento dos/as Conselheiros/as acerca da necessidade de realizar a Gestão Democrática, de ser regulamentada por Lei, o Projeto voltou para a Assembleia Legislativa e segue tramitando. Neste primeiro semestre, após o retorno do Projeto,

o SINTEGO já esteve lá por mais de quatro vezes pedindo para que o mesmo tivesse celeridade na tramitação, fosse enviado para votação, cobrando que artigos que prejudicam a Gestão Democrática fossem suprimidos do teor do Projeto. No entanto, o Projeto segue dentro da ALEGO em uma tramitação muito morosa.

## TAXAÇÃO DOS/AS APOSENTADOS/AS



Meia vitória já foi conquistada no final de 2021 sendo realidade de fato, no início do primeiro semestre de 2022. Após muita luta do SINTEGO, enfim o desconto abusivo dos 14,25%, para os/as aposentados/as que recebem até três mil reais, foi cancelado. Agora, o trabalho do SINTEGO segue no sentido de isentar, deste absurdo desconto, todos/as os/as aposentados/as que recebem até o teto do INSS.

## BÔNUS

O SINTEGO vem acompanhando a aplicação dos recursos da Educação, via Conselhos, e neste sentido, a cobrança tem sido intensa para que os recursos da Educação, fiquem na Educação. Assim a alternativa implementada pela SEDUC, foi o pagamento do bônus. O SINTEGO lutou bravamente para que fosse pago tanto para professores/as, quanto para administrativos/as. E conseguiu! Lembramos que o bônus é muito importante, no entanto, nossa luta maior é pela dignidade do salário, pelo Piso, pela Data-base e pelo respeito e cumprimento dos Planos de Carreira.

## PROFESSORES/AS DE APOIO

O SINTEGO lutou e garantiu que o valor da GDPI proposto inicialmente pela SEDUC para quem está nesta função fosse revisto. Seguimos cobrando para que este valor da GDPI avance ainda mais. A direção do SINTEGO afirma e luta no sentido de que a atu-

ação do/a professor/a de apoio, tão essencial para a Educação Inclusiva, é e continue sendo função pedagógica e não administrativa. Afinal, esses/as professores/as passaram, assim como os/as demais professores/as, em Concurso Público e atuam em escolas juntos aos estudantes.

O SINTEGO apresentou uma denúncia junto ao Ministério Público em relação a troca absurda de contratos de Professores/as de Apoio para administrativos/as. Seguimos aguardando e cobrando o posicionamento do Órgão.

Também é pauta de luta do SINTEGO que o/a Professor/a de Apoio seja tratado/a e valorizado/a na mesma proporção dos/as demais professores/as. Sendo garantido a estes/as os mesmos materiais di-

dáticos e tecnológicos para que o/a estudante público alvo da Educação especial, tenham seu direito educacional garantido.

### VIGIAS NOTURNO

O SINTEGO conquistou para os/as trabalhadores/as que atuam no noturno da Rede Estadual de Educação, os/as vigias, o importante e justo adicional noturno de 20%. Conforme o Art. 125 da Lei Ordinária nº 20.756/20, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis do Estado de Goiás, será pago o adicional noturno, no percentual de 20%, para quem atua entre às 22h e 5h, com pagamento retroativo de janeiro de 2020 a abril de 2022.



**Clube do Sintego**  
Caldas Novas

**Central de Reservas em Caldas Novas**  
📞 62.9 8544.6160  
✉ Email: reservas@sintego.org.br